

Учреждение образования
“Институт предпринимательской деятельности”

**ПРОГРАММА
ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ “ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ”
ДЛЯ ЛИЦ, ПОСТУПАЮЩИХ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ В СОКРАЩЕННЫЙ СРОК НА ОСНОВЕ СРЕДНЕГО
СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Минск 2017

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Содержание программы вступительных испытаний соответствует типовым учебным программам среднего специального образования:

”Экономика организации“, ”Экономика отрасли“, утвержденных Министерством образования Республики Беларусь, 2011;

”Экономика организации“, утвержденной Министерством образования Республики Беларусь 08.11.2013;

”Экономика общественного питания“, утвержденной Министерством образования Республики Беларусь 22.11.2006;

и примерному тематическому плану дисциплины ”Экономика в сфере туризма“, утвержденного Министерством образования Республики Беларусь 26.05.2012., РБ ст № 353 Д/ тип.

На вступительных испытаниях абитуриенты должны показать знание нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих хозяйственную и предпринимательскую деятельность, а также знать:

основные направления социально-экономического развития Республики Беларусь и отрасли;

отраслевую структуру народнохозяйственного комплекса Республики Беларусь;

основы планирования в организации;

содержание бизнес-планов организации;

основные принципы товарной и ценовой политики, условия формирования и факторы развития рыночного спроса, конъюнктуру рынка (товаров, услуг);

организационно-правовые формы хозяйствования организации и их особенности;

значение и виды производственных ресурсов организации;

формы и системы оплаты труда;

методы расчета нормативов материальных и трудовых затрат, оборотных средств организации;

сущность и состав расходов производства, прибыли, рентабельности организации;

налогообложение организации;

уметь:

рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации, стоимости организации;

определять потребность организации в трудовых ресурсах, основных и оборотных средствах, материальных ресурсах;

определять затраты организации на производство и реализацию продукции (услуг);

определять тарифные ставки, сдельные расценки, начислять заработную плату работникам организации;

определять оптовую и отпускную цену, прибыль и показатели рентабельности организации;

производить расчет налогов.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Введение

Структура учебной дисциплины ”Экономика организации“, ее цели, задачи, содержание и взаимосвязь с другими учебными дисциплинами. Роль учебной дисциплины в системе подготовки специалистов экономического профиля.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНКА

Тема 1.1. Организация как субъект хозяйствования

Понятие организации как субъекта хозяйствования. Классификация организаций по формам собственности, по размеру, по принадлежности капитала и его контролю, по цели. Общая структура организации. Среда функционирования организации. Организация как объект государственного регулирования. Признаки, определяющие организационно-правовую форму хозяйствования организаций: порядок формирования уставного фонда, степень ответственности по обязательствам, форма собственности. Характеристика организационно-правовых форм хозяйствования организаций. Товарищества, общества, унитарные предприятия, кооперативы. Совместные организации, малые организации.

РАЗДЕЛ 2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Тема 2.1. Основные средства организации и эффективность их использования

Основные средства: сущность, состав и структура. Характеристика отдельных групп основных средств. Оценка и учет основных средств. Виды стоимости основных средств: первоначальная, восстановительная, остаточная, ликвидационная и среднегодовая. Физический и моральный износ основных средств. Методы определения износа. Амортизация, ее норма. Способы и методы расчета амортизационных отчислений. Амортизационный фонд. Воспроизводство основных средств: сущность, формы, источники финансирования. Система показателей состояния и движения основных средств: коэффициенты выбытия, обновления, износа, годности. Система показателей эффективности использования основных средств. Пути улучшения использования основных средств. Определение потребности организации в основных средствах.

Тема 2.2. Оборотные средства организации и эффективность их использования

Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств. Оборотные фонды и фонды обращения. Оценка использования оборотных средств в производстве. Показатели оборачиваемости оборотных средств. Источники формирования оборотных средств. Методы определения необходимого размера

оборотных средств. Производственные запасы организации: состав, порядок нормирования. Нормирование незавершенного производства, запасов готовой продукции. Пути, ведущие к улучшению использования оборотных средств.

Тема 2.3. Персонал организации

Персонал организации, его состав и структура. Показатели наличия и использования персонала. Фонды рабочего времени. Баланс рабочего времени. Нормы труда. Планирование численности персонала: основных и вспомогательных рабочих, служащих. Производительность труда: понятие, показатели и методы ее измерения. Факторы и резервы роста производительности труда.

РАЗДЕЛ 3. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 3.1. Основы планирования в организации

Сущность планирования и его виды. Принципы и методы планирования. Стратегическое, тактическое, бизнес-планирование. Порядок разработки бизнес-плана. Производственная программа (план производства) организации: сущность, содержание, измерители и показатели. Производственная мощность: понятие, определяющие факторы. Расчет производственной мощности организации и ее подразделений. Баланс производственной мощности. Показатели эффективности использования производственной мощности.

Тема 3.2. Оплата труда работников организации

Экономическая сущность оплаты труда. Состав трудовых доходов. Функции оплаты труда. Дифференциация оплаты труда. Тарифная система оплаты труда, ее составные элементы: единый классификатор профессий, тарифные сетки и ставки, должностные оклады. Единая тарифная сетка, порядок ее применения. Формы и системы оплаты труда: повременная (простая повременная, повременно-премиальная), сдельная (прямая сдельная, сдельно-премиальная, косвенная, аккордная, сдельно-прогрессивная), смешанная, условия их применения. Часовая тарифная ставка. Сдельная расценка. Планирование средств на оплату труда. Государственное и договорное регулирование организации оплаты труда. Коллективный договор организации. Государственные гарантии в области оплаты труда. Минимальная заработная плата: сущность, назначение, порядок определения. Подоходный налог. Индексация доходов работников.

Тема 3.3. Издержки и себестоимость продукции

Понятие, состав и виды издержек производства. Затраты прямые и косвенные, постоянные и переменные, основные и накладные. Классификация затрат по экономическим элементам и их состав. Понятие себестоимости продукции. Показатели себестоимости продукции. Затраты на рубль произведенной продукции. Содержание, методы и этапы планирования себестоимости продукции. Смета затрат на производство продукции. Источники и факторы снижения себестоимости продукции.

Тема 3.4. Ценообразование в организации

Экономическое содержание цены. Виды цен. Состав цены по элементам. Формирование отпускной цены организации.

РАЗДЕЛ 4. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 4.1. Доходы, прибыль и рентабельность

Экономическая сущность выручки, доходов, виды доходов организации. Прибыль, ее виды. Значение прибыли в рыночной экономике. Формирование и распределение прибыли в организации. Методы планирования прибыли. Понятие и виды рентабельности, показатели рентабельности и методика их расчета. Факторы повышения рентабельности и увеличения прибыли.

Вопросы по дисциплине "Экономика организации"

1. Понятие организации как субъекта хозяйствования.
2. Классификация организаций по формам собственности, по размеру, по принадлежности капитала и его контролю, по цели.
3. Среда функционирования организации.
4. Организация как объект государственного регулирования.
5. Характеристика организационно-правовых форм хозяйствования организаций.
6. Основные средства: сущность, состав и структура.
7. Характеристика отдельных групп основных средств.
8. Оценка и учет основных средств.
9. Физический и моральный износ основных средств. Методы определения износа.
10. Амортизация, ее норма. Способы и методы расчета амортизационных отчислений.
11. Воспроизводство основных средств: сущность, формы, источники финансирования.
12. Система показателей состояния и движения основных средств
13. Система показателей эффективности использования основных средств.
14. Пути улучшения использования основных средств.
15. Определение потребности организации в основных средствах.
16. Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств.
17. Оборотные фонды и фонды обращения. Оценка использования оборотных средств в производстве.
18. Показатели оборачиваемости оборотных средств.
19. Источники формирования оборотных средств. Методы определения необходимого размера оборотных средств.
20. Производственные запасы организации: состав, порядок нормирования.
21. Нормирование незавершенного производства, запасов готовой продукции.
22. Пути, ведущие к улучшению использования оборотных средств.
23. Персонал организации, его состав и структура.
24. Показатели наличия и использования персонала.
25. Фонды рабочего времени. Баланс рабочего времени. Нормы труда.
26. Планирование численности персонала: основных и вспомогательных рабочих, служащих.
27. Производительность труда: понятие, показатели и методы ее измерения.
28. Факторы и резервы роста производительности труда.
29. Сущность планирования и его виды.
30. Принципы и методы планирования.
31. Стратегическое, тактическое, бизнес-планирование.
32. Порядок разработки бизнес-плана.
33. Производственная программа (план производства) организации: сущность, содержание, измерители и показатели.

34. Производственная мощность: понятие, определяющие факторы. Расчет производственной мощности организации и ее подразделений.
35. Показатели эффективности использования производственной мощности.
36. Экономическая сущность оплаты труда. Состав трудовых доходов.
37. Функции оплаты труда. Дифференциация оплаты труда.
38. Тарифная система оплаты труда, ее составные элементы: единый классификатор профессий, тарифные сетки и ставки, должностные оклады. Единая тарифная сетка, порядок ее применения.
39. Формы и системы оплаты труда, условия их применения.
40. Планирование средств на оплату труда. Государственное и договорное регулирование организации оплаты труда.
41. Коллективный договор организации. Государственные гарантии в области оплаты труда.
42. Минимальная заработная плата: сущность, назначение, порядок определения.
43. Понятие, состав и виды расходов производства. Затраты прямые и косвенные, постоянные и переменные, основные и накладные.
44. Классификация затрат по экономическим элементам и их состав.
45. Понятие себестоимости продукции.
46. Показатели себестоимости продукции.
47. Содержание, методы и этапы планирования себестоимости продукции.
48. Источники и факторы снижения себестоимости продукции.
49. Экономическое содержание цены.
50. Виды цен.
51. Состав цены по элементам.
52. Формирование отпускной цены организации.
53. Экономическая сущность выручки, доходов, виды доходов организации.
54. Прибыль, ее виды.
55. Значение прибыли в рыночной экономике.
56. Формирование и распределение прибыли в организации.
57. Методы планирования прибыли.
58. Понятие и виды рентабельности,
59. Показатели рентабельности и методика их расчета.
60. Факторы повышения рентабельности и увеличения прибыли.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Гражданский кодекс Республики Беларусь от 07.12.1998 № 218-3 (с изменениями и дополнениями на 05.01.2016) // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 14.01.2016, 2/2350.

Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-3 (с изменениями и дополнениями от 15.07.2015 №305-3) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.07.2015, 2/2303.

Налоговый кодекс Республики Беларусь. Особенная часть от 29.12.2009 № 71-3 (Закон Республики Беларусь от 18 октября 2016 г. № 432-3 - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 1 января 2017 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 января 2018 г.)// Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 26.10.2016, 2/2430.

Программа развития промышленного комплекса Республики Беларусь на период до 2020 года: [утв. постановлением Совмина Республики Беларусь № 65 от 05.07.2012] // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 24.07.2012 г. N 5/35993.

О ценообразовании: закон Республики Беларусь от 10.05.1999 № 255-3 (с изм. и доп.)// Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 22.07.2014, 2/2190

Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы, утвержденная Указом Президента Республики Беларусь от 15.12.2016 № 466 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 27.12.2016 г. N 1/16792.

ЛИТЕРАТУРА

Алексеевко, Н.А. Экономика промышленного предприятия: учеб. пособие / И.А.Алексеевко, Н.И.Гурова. Минск, 2009.

Головачёв, А.С. Экономика предприятия: учеб. пособие: в 2 ч. / А.С.Головачёв. Минск, 2008.

Грибов, В.Д. Экономика организации (предприятия): Учебное пособие / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов, В.А. Кузьменко. - М.: КноРус, 2010. - 416 с.М., 2006.

Лобан, Л.А. Экономика предприятия: учеб. комплекс / Л.А.Лобан, В.Т. Пыко. Минск, 2011.

Русак, Е.С. Экономика предприятия / Русак Е.С., Е.И.Сапелкина. Минск, 2010.

Сафронов, Н.А. Экономика организации (предприятия): Учебник для ср. спец. учебных заведений / Н.А. Сафронов. - М.: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 256 с.

Экономика предприятия: учеб. пособие / А.И. Ильин, В.И.Станкевич и др.; под общ. ред. А.И. Ильина. М., 2006.

Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н.Нехорошева и др.; под ред. Л.Н.Нехорошевой. Минск, 2008.

Экономика организации (предприятия): учеб. пособие / Л.Н.Нехорошева и др.; под ред. Л.Н.Нехорошевой. Минск, 2014.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ АБИТУРИЕНТОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
"ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ"**

Отметка в баллах	Показатели отметки
10 (десять)	Свободное оперирование программным учебным материалом, применение знаний и умений в незнакомой ситуации (самостоятельные действия по описанию механизма экономической деятельности предприятия в различных сферах экономики, системного анализа экономических ситуаций, объяснение влияния факторов на экономику предприятия, прибыль, рентабельность, выполнение творческих работ и заданий и т.д.).
9 (девять)	Полное, прочное, глубокое, системное знание программного учебного материала; оперирование программным учебным материалом в частично измененной ситуации (применение знаний для разработки экономической стратегии предприятия в различных сферах экономики, направленной на эффективную деятельность; выдвижение предположений, идей по совершенствованию экономического механизма деятельности предприятия и т.д.); наличие действий и операций творческого характера для выполнения заданий по разработке моделей хозяйственного расчета, выбору методов проведения анализа хозяйственной деятельности предприятия.
8 (восемь)	Полное и глубокое знание и воспроизведение программного материала: оперирование программным учебным материалом в знакомой ситуации (развернутое описание и объяснение результатов производственно-хозяйственной и финансовой деятельности предприятия в сфере строительства, раскрытие сущности экономических показателей, формулирование выводов анализа хозяйственной деятельности предприятия, самостоятельное выполнение заданий по расчету экономических показателей, анализу финансовой деятельности предприятия в различных сферах экономики и т.д.); наличие единичных несущественных ошибок.

7 (семь)	Полное, прочное знание и воспроизведение программного учебного материала, владение этим материалом в знакомой ситуации (развернутое описание и объяснение понятий и категорий, характеризующих финансово-экономическую деятельность предприятия, обоснование экономических расчетов, полное понимание сущности и значения показателей прибыли, рентабельности и пр., формулирование выводов и анализ результатов деятельности предприятия в различных сферах экономики); наличие единичных несущественных ошибок.
6 (шесть)	Полное и осознанное воспроизведение всего программного учебного материала (описание сущности экономической деятельности предприятия, форм и методов расчета экономических показателей, достоинств и недостатков организационных форм деятельности предприятий, выявление и обоснование взаимосвязи между ростом показателей эффективности производства и конкурентоспособностью предприятия в различных сферах экономики и пр.), наличие несущественных ошибок.
5 (пять)	Осознанное воспроизведение большей части программного учебного материала (описание сущности экономической деятельности предприятия в различных сферах экономики, методов расчета экономических показателей, форм оплаты труда, показателей эффективности деятельности); применение знаний в знакомой ситуации по образцу (методы расчета показателей цены изделия, определение численности работников предприятия в различных сферах экономики и пр.); наличие несущественных ошибок.
4 (четыре)	Воспроизведение большей части программного учебного материала (описание с элементами объяснения основных показателей деятельности предприятия в различных сферах экономики, принципов функционирования экономики, отдельных методов расчета показателей, цены изделия (услуг, работ)). Применение знаний в знакомой ситуации по образцу (расчет оплаты труда, численности работников предприятия и т.д.) наличие единичных существенных ошибок.
3 (три)	Воспроизведение части программного материала по памяти (фрагментарный пересказ и перечисление экономических показателей, организационных форм предприятий, методов расчета показателей и пр.); наличие отдельных существенных ошибок.

2 (два)	Умение различать объекты изучения программного учебного материала, предъявленного в готовом виде (экономика, субъекты, объекты экономики, экономические показатели, прибыль, рентабельность, основные фонды и др.).
1 (один)	Узнавание отдельных объектов изучения программного учебного материала, предъявленных в готовом виде (терминов, определений, понятий и т.д.); наличие многочисленных существенных ошибок.